

## นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเคารพความแตกต่าง และความเสมอภาคภายในองค์กรและห่วงโซ่อุปทาน

บริษัท เอเชีย เมทัล จำกัด (มหาชน) (ต่อไปนี้จะเรียกว่า “AMC”) มีนโยบายในการเคารพความแตกต่างและส่งเสริมความเสมอภาคในทุกด้านของการดำเนินธุรกิจ ตลอดห่วงโซ่อุปทาน โดยไม่มีการแบ่งแยกหรือเลือกปฏิบัติตามเพศ อายุ สัญชาติ ทูพพลภาพ ศาสนา หรือคุณสมบัติส่วนบุคคลอื่นๆ โดยสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรและเท่าเทียมกันสำหรับพนักงานทุกคน รวมถึงคู่ค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ดังนี้

1. สรรหาบุคลากรและส่งเสริมความหลากหลาย โดยไม่แบ่งแยกตามเพศ อายุ สัญชาติ ทูพพลภาพ หรือศาสนา
2. มอบโอกาสในการพัฒนาและเติบโตในองค์กรแก่พนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียม โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติจากปัจจัยส่วนบุคคล
3. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นความเสมอภาค สนับสนุนการปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพและยุติธรรม ในทุกระดับ พร้อมส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่เปิดกว้างและยอมรับความคิดเห็นที่หลากหลาย
4. คัดเลือกคู่ค้า ผู้จัดหาวัตถุดิบและการบริการที่ยึดหลักความเสมอภาคและเคารพสิทธิมนุษยชน โดยไม่สนับสนุนการเลือกปฏิบัติในทุกรูปแบบ
5. ดำเนินการตรวจสอบและป้องกันการเลือกปฏิบัติภายในองค์กรและในห่วงโซ่อุปทาน รวมถึงกำหนดมาตรการให้พนักงานและคู่ค้าสามารถรายงานกรณีพบการเลือกปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศใช้ ณ วันที่ 16 ธันวาคม พ.ศ. 2567

  
.....  
( นายชูศักดิ์ ยิงวงศ์ไพบูลย์ )  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร